



基督教域多利華人宣道會  
Victoria Chinese Alliance Church

# 域多利華人宣道會 主任牧師聘用需求

2021年10月

本文件旨在讓“域多利華人宣道會”全體會友對聘用下一任主任牧師的期望和要求有一個全面的認識，從而幫助我們鑑別合格的申請人。

同時，本文件也讓應徵者對域多利華人宣道會及其對下一任主任牧師的期望和要求有一個全面的認識和了解。

本文件亦是域多利華人宣道會“主任牧師聘牧委員會”的指導文件。有興趣的申請人可以通過以下方式聯繫“宣道會太平洋區”以及本會的“主任牧師聘牧委員會”。

宣道會太平洋區

陳明中牧師（副區監督）

電話 604-372-1922 (Ext. 105)

電郵: [genghisc@pacificdistrict.ca](mailto:genghisc@pacificdistrict.ca)

域多利華人宣道會

主任牧師聘牧委員會

電郵: [spsc@victoriacac.ca](mailto:spsc@victoriacac.ca)

# 我們的教會

域多利華人宣道會是一間三語(英語、國語和粵語)教會。儘管我們主要的成員是華人，我們仍致力以包容多元文化的心，在神的國度裡接納來自不同種族背景的人。

## 域多利華人宣道會簡史

上世紀六十年代，因為香港政局不穩，使很多香港人來到北美定居或求學，域多利因為一所大學和一間大專學院而也能分得一杯羹。雖然起初是人數並不多，但也足以使我們成立了查經班和校園學生團契(CCF)。加上當時的華人教會，服侍的對象都集中在本地的華僑，所以使當時的學生工作被忽略，不得不另覓出路。

當時，有一群學生就與溫哥華華人宣道會的趙士昌牧師聯絡，請他和教會過來協助我們開展學生的福音事工，而域多利華人宣道會就是這樣誕生的了。那是一九七五年的一月五日。

成立之初，教會的一切，包括經濟和每主日的講員，都由溫哥華華人宣道會負責，而教會聚會的地方，就是借用西人宣道會的副堂。想不到的是，暫時借用竟讓我們和西宣會結下了十三年的親密關係。事實上，西宣會對域多利華人宣道會的成立及成長，供獻實在不少。

一九七六年九月中旬，何海濤牧師由香港來牧養，是域多利華人宣道會的第一任牧師，之後神又帶領陳鎮有傳道(1983-1988)及潘國偉傳道(1988-)前來牧養域多利華人宣道會。

潘國偉傳道甫至，就展開教會的英文事工，認為這是我們教會的未來。因此在一九八九年九月開始，就在早上九時開始獨立的英語崇拜，而我們的第一任英語傳道戴思德弟兄(Stacey Toews)，也於一九九三年一月上任，與我們同行至一九九八年。我們的第二任英語牧者是韋達仁(Darin Reimer)牧師，他由二零零一年六月起，與我們同行至二零零八年八月。第三任英語傳道是Jeff Sears牧師，他由二零零九年八月起，與我們配搭至二零一三年四月。第四任英文同工是范錦成牧師由二零一四年八月起，與我們同行至今。

在這期間，我們曾得到喬丹和Mark Maney(2010-2011)協助我們青少年事工。

國語事工的開展，雖並沒經過深思熟慮，但因為八九年民運的緣故，我們不得不毅然在同年的十月開始國語事工，起初是由粵語翻譯，到二零零二年的四月，正式開始獨立的國語崇拜。二零零四年八月首任國語同工周群生弟兄開始事奉，至二零零六年一年止。第二任國語同工是王立言弟兄，他是二零一一年二月開始，到二零一七年的一月止。目前，我們仍在等候下一位國語同工的蒞臨。

一九八八年的十二月，域多利華人宣道會遷進現有的地址，之後，經過兩次的重建，直到目前的禮拜堂於一九九九落成。

域多利華人宣道會秉承著宣信博士的宣教和植堂的精神，本教會於二零零三年開始在域多利以北九十公里的乃磨市植堂。在區會、華聯會、並溫哥華區有負擔的各教會幫助之下，乃磨華人宣道會正式於二零零四年一月十一日開始崇拜。

# 主任牧師聘牧委員會

## 目的

主任牧師聘牧委員會 (聘牧委員會) 的責任是有效地開展對於下一任主任牧師的搜尋和聘請的工作。聘牧委員會將制定以及實施面試流程, 然後向長議會提交一份符合要求的候選人名單, 讓長議會能夠進行進一步的面試以及完成甄選和最後聘用的步驟。

## 組成

- 聘牧委員會由每堂兩位會友代表以及兩位長老代表, 一共八人組成。
- 其中, 會友代表由長議會任命或者通過會友選舉方式產生; 長老代表由長議會任命。
- 每位代表的任期為三年, 在長議會允許的前提下可以連任。
- 聘牧委員會主席由長議會任命。

## 職責

- 完全遵守由[區會制定的如何聘請主任牧師的步驟](#)
- 以禱告的心和由聖靈引導的方式來開展工作
- 遵照聘牧需求和主任牧師的職位描述來衡量每位候選人
- 對於必要的信息採取高度保密以及遵守隱私條例
- 持續盡責直至長議會能成功接受聘牧小組的候選人提名
- 對於所開展的工作有完整的記錄以備現在以及將來做參考

## 責任和限制

- 聘牧委員會對於長議會完全負責
- 聘牧委員會對於長議會完全信息公開
- 除董事會授予的權力外, 聘牧委員會沒有其他行政權力
- 未經董事會許可, 聘牧委員會不得向教會工作人員或會眾透露任何信息

## 成員的恩賜以及才能

- 屬靈恩賜 - 句有洞察力、幫助人的能力、管理能力、以及僕人的心態
- 高度重視保密性和謹慎性——在談話或處理敏感文件時不會粗心大意
- 能夠通過審查簡歷、面試、以及推薦資料來評估有潛力的候選人
- 有良好的研究技能, 能夠仔細遵聘牧的有關步驟和規定
- 有良好的垂聽技巧
- 能夠與他人合作並按時完成工作
- 致力於在聘牧委員會層面以一個達成共識的態度來做決策
- 有信心在長議會的領導下完成本次的主任牧師聘請工作

# 宣道會聘請主任牧師的流程一覽

[按照宣道會的教會憲章所規定](#)：“根據自己的判斷，區監督应向長議會推薦有資格担任该教会主任牧师的候選人。長議會只能考虑經過區監督批准的候選人。主任牧師將由長議會提名，由區監督任命。區監督任命后，主任牧師和其配偶成為教會的會友。”

主任牧師的聘牧的流程的簡單概述如下：

- 聘牧委員會通過區會發出聘牧的需求
- 聘牧委員會收到申請後審核所有的申請材料
- 聘牧委員會篩選、研究、並開展初步性的首輪面試
- 聘牧委員會向長議會提交一份基本符合聘牧需求的申請人名單
- 長議會面試申請人並且從中挑選一位最合適的候選人
- 在和區會溝通的前提下，長議會最終邀請一位候選人來訪，以及彼此進行更深入的了解。在進入並完成最後的審核流程後，決定是否聘用該候選人
- 如上所述，只有在得到區會的審核同意後，長議會才會考慮是否聘用一位候選人

\*請注意：[區會的主任牧師聘請流程手冊](#)記錄了所有詳盡的聘牧流程和相關信息。

## 勤奮與洞察力

整個聘牧過程的核心在於兩個關鍵步驟。首先是通過盡職調查以確保教會和申請人對彼此有準確的認識和了解。大多數聘牧工作失敗的第一個原因是由於一方呈現給另一方的信息不完整，以至於彼此不能夠完全地認識對方。第二個關鍵步驟是屬靈辨別力，不止是相信盡職調查過程中獲得的信息，還要相信聖靈對教會和有潛力的候選人的引導。

## 維多利亞(域多利)以及我們的社區

維多利亞坐落於太平洋海岸溫哥華島的最南端，是不列顛哥倫比亞省的省會。城市以溫和的氣候、秀麗的風景以及旅遊景點諸多而著稱。據2016年加拿大人口普查的數據，在包括十多個適合地區的大維多利亞的人口有有367,770。其中大部分的人是具有歐洲血統的人士，華人的口估計在2-3萬左右。

除了眾多省政府設立各類辦公機構，本地主要的產業為旅遊業、高科技以及教育。

我們的教會坐落在Hillside地區，是一個來自中產階級以及偏向年輕家庭居多的一個平靜的社區。雖然我們服事的對象大部分不是來自本社區，我們還是樂於參與服事並且延伸至其他社區，比如像幫助流浪人士的芥菜種機構，扶助青少年的庇護所事工，以及支持在Esquimalt的HarbourviewAllianceChurch（宣道會）的創建和發展。

# 教會事工概覽

分類	Category	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
會友人數	Members	181	195	191	184	197	212	227	213	203	200	185
友會轉會	In From C&MA	6	9+1	1	1	6	2	5	1	4	1	4
非友會轉會	In From non C&MA	3	9	4	0	9	3	2	8	0	5	0
受浸人數	Baptism	13	10	13	5	9	17	17	12	4	3	7
離會者	Member Lost	18	15	22	13	11	7	9	35	18	12	26
成人信主	Adult Conversion	15	12	14	4	15	10	6	17	8	0	3
兒童信主	Child Conversion	0	0	1	0	15	0	1	0	2	0	0
祈禱會	Prayer meeting	13	20	20	17	13	14	15	16	13	13	12
主日平均	Worship Attendance	194	198	215	228	220	219	213	209	204	206	205
英語堂	English	60	60	71	73	66	63	62	64	63	60	54
國語堂	Mandarin	50	50	59	64	61	69	68	65	60	62	68
粵語堂	Cantonese	84	88	85	91	93	87	83	80	81	86	83
少年崇拜	Junior Church	18	13	11	n/a	8	7	10	11	10	9	9
兒童崇拜	Children Church	5	5	12	n/a	n/a	4	4	3	3	4	4
兒童主日學	Jun. Sun. School	37	15	14	18	15	15	15	15	17	19	23
青少主日學	Teen's Sun. School		10	9	18	8	20	4	7	6	13	16
Awana	Awana Club									14	14	19
成人主日學	Adult Sun. School	29	34	42	38	64	73	88	82	71	71	58
粵語	Cantonese			30	38	40	28	42	39	35	27	23
國語	Mandarin					15	32	29	26	19	27	23
英語	English			12	n/a	9	13	17	17	17	17	12
退修會	Church Retreat	85	110	n/a	126	104	138	130	108	94	n/a	86
成人查經班	Adult Bible Study	17	17	16	17	15	13	14	14	12	12	10
國語查經班	Mandarin B Study				n/a	12	11	n/a	6	6	5	n/a
夏令聖經班	V.B.S.	42	30	60	56	46	37	43	34	40	62	72
中文學校	Chinese School	56	60	60	58	65	55	55	50	48	50	50
迦南團	Canaan	15	8	13	19	20	20	20	18	15	14	18
路得團	Ruth	20	20	19	18	16	19	20	25	25	30	25
錫安團	Zion	20	18	21	23	18	21	24	26	25	27	28
小豆苗	Children Fellowship	22										
約書亞團	Joshua	10	8	8	10	8	10	9	7	8	8	6
英語少年團	Teenz	15	10	8	10	8	8	10	9	7	7	15
伊甸家園	Eden Family		20	21	20	15	20	18	22	26	33	40
英語青年	DIVE	8	9	11	13	11	21	12	11	11	7	n/a
英語就業	Lighthouse							11	10	10	10	12
Ecclesia團	Ecclesia Fellowship	6	6	6	7	7	10	10	12	12	12	12
國語活泉團	Mandarin Fountain	28	15	23	20	20	21	15	15	10	7	7

國語愛加倍	Mandarin Agape	10	14	17	14	n/a	10	10	8	10	8	7
國語蒙恩團	Mandarin Mercy	8	15	17	15	n/a	14	16	17	15	12	13
國語仰望團	Young Fellowship			10	7							

# 教會異象和使命

## 我們的異象

建立一個以基督為中心並且使人作主門徒的教會。

## 我們的使命

我們從以下五個方面著手來實現我們的異象：

1. 以敬畏敬拜
2. 用正意解經
3. 遵守大誡命
4. 力行大使命
5. 做主好管家

### 1. 敬拜神

我們存在的目的就是以一個教會群體的身份時常來敬拜神以及成為祂的見證，直到神再來。我們因神與我們的同在而歡欣；因祂的品格高舉祂；在宣講聖經和領受聖禮(即洗禮和聖餐)時與祂相遇；並以認罪、祈禱、讚美、感恩、奉獻和服事他人來回應祂的呼召。

### 2. 門徒訓練

我們的存在是為了裝備和栽培基督的門徒並使他們更加成熟。在我們的婚姻、家庭、工作、鄰里、社區、教會和其他生活環境中遵守祂的教導，因為作門徒是對耶穌呼召，通過去掉老我、進入新生命的方式來天天都跟隨祂的一個回應。我們相信可以藉著過耶穌基督的大能來改變我們的人生。我們尋求成為這樣的一個社區：就是使人可以成長為神眼裡的完全人並發揮他們作為耶穌基督門徒的潛力。

### 3. 團契生活

我們的存在是為了建立基督徒的社區，在那里門徒們可以通過兄弟般的愛來表達對基督的信仰，通過敬拜神、研讀聖經、祈禱、關懷、醫治和服事他人來栽培他們的屬靈健康。

### 4. 宣教事工

我們的存在是為了通過宣揚福音以及為基督作見證來邀請所有人與神建立愛的關係並且來跟隨基督。我們希望通過仁慈和正義的行為、締造和平，以及在一個彼此相愛的社區中以基督的愛和

自我犧牲，用見證來改變這個世界。我們相信個人成長本身並不是最終的目的。我們的成長是為了造福我們周圍的人、我們的城市和這個世界，尤其是那些在靈裡和物質裡貧乏的人。

## 5. 神的管家

我們的存在是為了開發神賜給祂子民的潛力；幫助門徒確立並運用他們的屬靈恩賜；訓練、呼召和差派僕人式的領袖來建立教會和管理神所創造的。我們必須立即教導教會的下一代人作神管家，使我們為基督的教會和社區的未來裝備新的領袖。

# 我們所面臨的挑戰以及未來事工的需要

## 屬靈生命的成長以及在靈裡的合一

**挑戰:** 教會整體的屬靈生命在過去的一段年月裡面處於相對停滯的狀態。英語堂和國語堂經歷了幾次的會友的離開事件。還因為教會在兒童和青少年事工方面的缺乏，加上疫情的影響，更加造成了近年會友裡面中年人群的流失。

**需要:** 幾乎所有年齡層的會友都感到需要在屬靈生命裡面有持久性地成長，而且三堂的弟兄姐妹們都渴望在靈裡有合一的教會生活。

## 裝備領袖並建立信任

**挑戰:** 教會中大部分的領袖應該是自我培訓而來的。在目前活躍事奉的領袖和處於短缺狀態的青年領袖之間有一個斷層，青黃不接。在某些會眾和教會管理層之間也存在一些相互信任的問題。

**需要:** 訓練我們的領袖，裝備他們成為可以在神面前作無愧的工人。通過對教會領袖的長期需求有一個全面性的理解，從而建立一個系統性的領袖培訓方案和計劃。其中包括：識別有領袖潛力的會友，使他們對神的話語有全備的訓練，通過門徒訓練來輔導他們，鼓勵並委任合格的會友來擔負責任，並且時常提供反饋和指引。通過能夠明辨神的旨意的合格領袖，再加以清晰透明的溝通，我們應該可以在會眾和教會領袖之間的問題，重新塑造彼此的信任。

## 建立兒童和青少年事工

**挑戰:** 二十前教會曾有一個興旺的兒童和青少年事工。那時在幾個有經驗的領袖的帶領下，一群既有恩賜又有熱忱的青年人開展了這個事工，並且得到了當時的家長們的大力支持。儘管多年以後，教會中有兒童和青少年的家庭仍然不少，但因為缺乏兒童和青少年事工領袖，造成了一部分有兒童和青少年家庭的流失。

**需要:** 聘請一個全時間的兒童和青少年事工負責人，培養訓練領袖和同工。獲得家長們的支持，願意帶領我們的兒童和青少年們來認識和跟隨主耶穌，並且裝備他們，通過信、望、和愛來抵擋外面世界帶來的影響和誘惑。

## 從新點燃對宣教的熱誠

**挑戰:** 由於教會所面臨的挑戰日益增加，我們的關注傾向於自己內部的需要。儘管我們一直從禱告和奉獻上支持宣教事工，但對於宣教事工需要的理解，以及對於參與宣教的興趣不大。我們離開成為一個對宣教負擔的教會還很遠。

需要: 回應主耶穌大使命的呼召, 從新點燃心裡對於宣教的熱誠。提高對於本地、全國和全球宣教事工需求的認知。訓練和裝備弟兄姐妹們參與宣教的工作。

# 性格、恩賜和資歷

在這個教會歷史的轉捩點，我們提供以下的三方面的信息，以幫助前來應聘的有潛力的牧者，以及讓我們教會的弟兄姐妹清晰地知道我們需要的是怎樣的一位主任牧師，

## 性格

- 一個以禱告和信心來到神的面前，竭力追求做一個合乎神心意的人。
- 一個具有成熟屬靈生命的人，體現於他有豐富的愛人之心、知識的長進、以及屬靈的洞察力。
- 一個真誠的人，敢於用愛心說誠實話，不討人的喜歡和偏好。
- 一個正直和透明的人，按照聖經所教導的標準，堅持一貫的道德和倫理標準。
- 一個對建造神的家充滿熱情的人，具有積極主動的心態，能夠以耐力和毅力去堅持。
- 一位具有判斷能力和使人和睦的人，通過活出聖靈的果實，將恩典帶給別人。

## 教牧恩賜

我們尋找的下一任主任牧師具備以下的教牧恩賜：他是牧者、領袖、和一個建造者

具有牧者的心 - 注重去關愛、餵養、保護和照顧會眾的需要，並有強烈的合一的願望。

- 願意花時間認識和了解他的會眾。
- 願意服事人，並知道如何引導他們。
- 為人屬靈的需要提供有效和真誠的關懷。
- 平易近人，可以讓大家很自在地詢問他任何事情。
- 安慰和輔導那些感覺到受傷、困惑和心靈破碎的人。
- 以開放的心態和謙遜的態度積極尋求教牧同工、事工領袖和會眾的反饋

具有領袖的恩賜 - 為會眾確立或制定願景，提出新的想法和意見，並願意承擔風險

- 一個有使命感的領導者，時刻銘記大使命。
- 一位積極主動和具有合作精神的領導者，能夠激勵和動員會眾共同努力，來實現我們的願景。
- 堅定不移地在神的話語中紮根，不迎合世界的風氣或者試圖跟上時代的新潮思維。
- 一個具有戰略性思考方式的規劃者，擅長關注大局而不是管理細節。
- 一個有原則的決策者，具有良好的判斷力，樂於傾聽新想法，對於改變保持開放的態度。
- 一位有遠見的領導者，願意承擔風險和責任，並對他人負責。
- 一位可以與長議會、教牧同工、事工領袖和會眾合作的僕人式領袖。
- 培養健康的屬靈風氣，讓大家在教會裡中可以對據有挑戰性的話題進行對話，而且不影響靈裡的合一。
- 願意與當地的其他福音派領袖交流，以便多了解在社區的信仰團體中正在發生的事情。

具有建造者的恩賜 - 在與他人互動並鼓勵他們成長和承擔責任的同時竭力完成他的工作

- 對長議會負責，直接管理和指導教牧同工團隊，帶領教會實現所制定的異象。

- 發現並確定在哪些關鍵事工領域裡需要訓練和培養事工領袖。
- 識別具有領導潛力的會眾，使他們成為門徒，並裝備他們去有效地事奉。
- 為執事、主日學教師和團契領袖設計培訓計劃。
- 帶領教牧同工和經驗豐富的事工領袖，為其他需要幫助和指導的新領袖提供培訓。

## 資歷

- 畢業於認可的聖經學院或者神學院，或具有等同的事工經驗。
- 具有至少5年的牧師經驗，其中至少有2年擔任主任牧師。
- 具備成熟的基督徒的性格，有愛主和愛教會的見證。
- 能夠按照聖經的教義，通過令人省察和扎心的講道，準確有效地傳講神的話語。
- 具有在多語言和跨文化教會中服事的經驗。
- 具有領袖的才幹以及基督教輔導經驗。
- 具有宣教的心志，有組織並帶領宣教團隊的經驗。
- 具有良好的建立人際關係的能力，能將來自不同語言的弟兄姐妹匯聚起來。
- 能操流利的粵語，英語口語和書面交流能力強，具有良好的普通話溝通能力。
- 將優先考慮在北美有牧師經驗的申請人。

## 薪資範圍參考

請注意，牧者的薪資範圍僅供參考。最終薪資待遇將由長老會進行全面評估，並根據教會的政策和預算考量進行確定。

職位	資歷	薪資範圍
主任牧師	資深牧者	\$68,000 - \$81,000
特定語言 (國、粵、英) 事工牧師	有經驗的牧者	\$58,000 - \$68,000
	新近開始服事的 牧者	\$47,000 - \$58,000