

10100 No. 1 Road, Richmond, BC V7E 1S2 Office: (604) 271-9333

聘請主領牧師簡介

本文件的目的是讓列治文華人宣道會的會友和牧者們了解教會所期望的主領牧師的類型。這是列治文華人宣道會聘牧委員會的指導文件。如有解釋上的差異，以英文版本為準。

申請人可聯絡列治文華人宣道會聘牧委員會或加拿大宣道會太平洋區副區監督。

聘牧委員會 Terence Lee, Search Committee Chair

電子郵箱: terence.lee@rcac.ca

陳明中牧師 - 副區監督

華人和越南教會

電話: 604-372-1922 (內線 105)

電子郵箱: genghisc@pacificdistrict.ca

目錄

1. 執行摘要

I. 引言

1. 本尋找教牧簡介的目的
2. 聘牧委員會的角色與組合

II. 我們是誰？列治文華人宣道會簡史

III. 我們現在是誰？今天教會概況

1. 概述
2. 週末崇拜與出席模式
3. 教會人口統計
4. 義工事奉及參與
5. 現有事工
6. 教會同工
7. 財務
8. 教會健康 - 強項與需求
9. 您認為對新主領牧師來說，了解列宣什麼是重要的？
10. 領導文化

IV. 甚麼對我們來說是重要？ - 核心價值

V. 如何投入社區？

1. 參與相關社區
2. 參與鄰舍社區

VI. 願景 - 我們期望的列宣家？

VII. 主領牧師在塑造宣教和異象的角色是甚麼？

1. 選項
2. 首選方案

VIII. 我們需要甚麼樣的教牧領袖？

1. 摘要說明
2. 品格特質、才幹/技能、領導風格

附錄 1 – 教會健康評估摘要 19

附錄 2 – 宣道會教會主領牧師搜尋流程

1. 執行摘要

列治文華人宣道會（列宣）正在尋找新的主領牧師。為了準備尋找，長議會決定推行一個明確的過渡程序。教會聘請了兩位過渡牧師/教練來為這個過程提供領導。全面的教會健康評估已於 2024 年 5 月完成。這個過程確定了神賦予列宣的強項並同一時間指出列宣家需要解決的成長關鍵領域。長議會也進行了詳細的討論，確立列宣目前需要的主領牧師的類型。

I. 引言

1. 本尋找教牧簡介的目的

- 向有條件成為主領牧師的候選人介紹列宣的目前的情況。
- 幫助列宣會眾更了解教會以及教會正在尋找的主領牧師的類型。
- 幫助指引長議會、聘牧團隊和會眾為主領牧師尋求神的旨意。

1.1 本尋找教牧簡介反映出一個有會眾共同參與的研究、評估、祈禱和探索的過程。列宣的歷史上值得注意的事件也被納入其中，以提供更清晰的背景，以及對過去如何塑造現在的列宣有一個清晰的理解。

1.2 對所需主領牧師的類型的描述是依據會眾在確定教會的歷史、社區背景、使命/願景和價值觀後出來的結果。品格、才幹和領導風格部份（第 13 頁）總結了主領牧師所需的素質。

1.3 長議會確認，整個聘牧過程中需要對候選人作出盡職的調查，並且在整個過程中備有屬靈的洞察力和順服聖靈引導。

2. 聘牧委員會的角色和組合

2.1 聘牧委員會成員需要了解他們在尋找主領牧師過程中的角色和責任。

2.2 聘牧委員會的角色是代表長議會有效地尋找主領牧師的候選人。聘牧委員會需要進行面試流程，最後向長議會提交入圍候選名單作最終面試和選定主領牧師提名流程。

2.3 除長議會授予的權力外，聘牧委員會沒有任何行政權力；未經長議會許可，不得向教會員工、會眾或申請人透露任何資訊。

2.4 職責

- 在整個尋找過程中敬虔禱告
- 確保整個流程在高度保密下進行
- 參與整個聘牧程序直到找到合適的候選人為止

- 熟悉並遵守宣道區會手冊有關於主領牧師聘牧流程
- 僅依據主領牧師尋找資料來評估候選人
- 明瞭適用於聘牧程序的人力資源法規
- 對入圍候選人進行全面的背景調查
- 完整記錄聘牧委員會工作
- 定期向長議會提供聘牧委員會工作報告

2.5 聘牧委員會組合

- 至少 2 位長老加上 3-6 位在會眾中擁有良好聲譽的會友
- 可以選擇由長議會任命或讓教會會友從會眾中選出
- 任期為一年，長議會有權延長任期
- 長議會將任命聘牧委員會的主席和副主席

2.6 應用以下關鍵恩賜和才幹評估有潛質的聘牧委員會成員，這些恩賜和才幹將有助於有效的尋找和良好的團隊合作：

- 擁有屬靈的洞察力、在服事、管理和領導上展現屬靈恩賜
- 在談話或處理敏感文件時高度重視保密性和隨時保持謹慎
- 良好的研究技能和願意仔細遵循聘牧流程的能力
- 良好的聆聽能力並洞察力
- 願意與他人合作並按時完成工作
- 致力與整個聘牧團隊建立共識
- 對長議會的領導和他們能夠完成整個聘牧程序充滿信心

注意：請參閱附錄 2（第 29 頁）教牧尋找過程中的步驟。

II. 我們是誰？列治文華人宣道會簡史

列治文華人宣道會簡史

1. 起源與第一個教會大家庭 1977 - 1982

列治文華人宣道會（列宣）的成立是在加拿大宣道會教會大家庭在擴展華人教會上的展現。

1959 年，第一批華人宣道會在溫尼伯(Winnipeg)和里賈納(Regina)成立。從這個謙遜的開始，展開了在加拿大各地建立華人教會的運動，其中包括於 1966 年創立的溫哥華華人宣道會(溫宣)。

溫宣不斷成長，溫宣的趙士昌牧師有一個異象，在溫宣之外植堂，要在列治文建立一座新會堂。這個願景的誕生源於溫宣對當時會堂的空間上實際需求，以及回應上帝賦予傳福音和建立新會堂的使命。1977年，決定在列治文建立一座新會堂以服事當時不斷增長的華人人口。從溫宣中差遣十二個元老家庭和三位長老參與建立這座新會堂，列宣成立於1978年，當時共有33名會友，確實是一個興奮和令弟兄姊妹期待的時刻。陳終道牧師成為首任主領牧師並在列宣創會會友的一次會議，闡述了以下關於重要價值觀的見解：

- 決定這個新會堂列入為宣道會教會。
- 將教會命名為列治文華人宣道會。
- 使用在5號路門諾弟兄會教會的走廊開始敬拜。
- 當中需要透過不斷祈禱並邀請、歡迎和幫助新移民。
- 每一個人都各就其位服事，展現一種合一、團結和大家庭的感覺。
- 擁有一個強大的核心價值，就是盼望透過外展和傳福音來成長。

列宣不斷發展，租用的空間變得擁擠不堪。經過強大的信心和委身，於1979年購入現在的堂會會址（1.4英畝）。這個地點包括了原來的教堂建築物（現在已用作體育館/團契室），之前曾是一所門諾教會的所在地。

2. 進一步增長與擴展 1982 – 1997

隨著列宣持續服事說華語的群體，許多都是新移民，對擴大設施和事工的需求增加。1983年，開始進行一項重大擴建計畫，建造了一個可容納400個座位的新禮堂和20個課室的空間。這項擴建於1984年完成。陳牧師於1984年退休，由溫以諾牧師接任。1988年，吳主光牧師成為主領牧師。列宣並在這段時期，增添了其他牧師，這些牧師在不同的事工領域中服侍。陳家柏牧師擔任英文部的助理牧師並在往後成為了列宣的主領牧師。蔡春曦牧師於1992年開始了星期六早上的粵語崇拜。在此期間，列宣並在列治文其他地區內建立以下堂會。

- 列治文城北宣道會 (1992)
- 列治文恩典宣道會 (1994)
- 列治文仁愛宣道會 (1996)

3. 新千禧年及其後

隨著列宣的持續增長，需要額外的空間來應付事工和辦公空間的需要變得迫切。列宣開展了第三階段計畫 – 建立一個新的辦公室和團契室。提供所需空間，以應付更多團契委員會、兒童和青少年事工以及其他事工委員會。第三階段於2000年完成。

過去二十年，列宣專注於核心事工，這些事工奠定了教會的身份，成為多元群體會眾、多種語言的事工，包括：

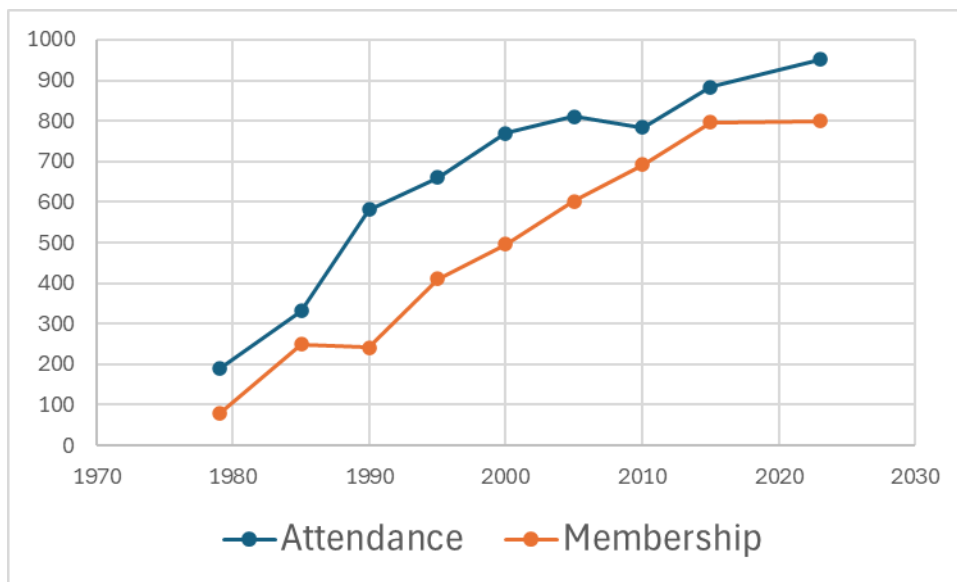
- 眾多團契
- 兒童、青少年和成人的事工
- 短期宣教
- 超過 20 年的 AWANA 事工
- 宣教和外展活動以及浸禮
- 開展新事工，包括粵語青年事工（2015 年），該事工已發展成為一個蓬勃發展的群體，並保留了其原本名稱 – AYAYA –（其最初意思為宣道會青年及職青，現在指的是星期六粵語晚崇會眾）
- 2014 年重新設立了國語事工。
- 全教會活動 – 夏令營會、感恩節和復活節崇拜，堂慶紀念等活動。

2009 年，主領牧師陳家柏牧師完成了在列宣的服事。經過兩年的過渡主領牧師的領導後，李耀全牧師於 2012 年成為主領牧師並於 2022 年榮休。

許多教會在 Covid 疫情中面臨了巨大的挑戰。列宣學習如何在非常時期“作教會”，並在持續的限聚令下繼續發展事工。提供網上在線服事，教牧同工適應在家工作，並運用有限的技術支援繼續發展事工。隨著教會在限聚令取消後繼續實體聚會，重新建立教會，出席人數也穩定增長。許多事工再次蓬勃發展，教會整體狀況良好。

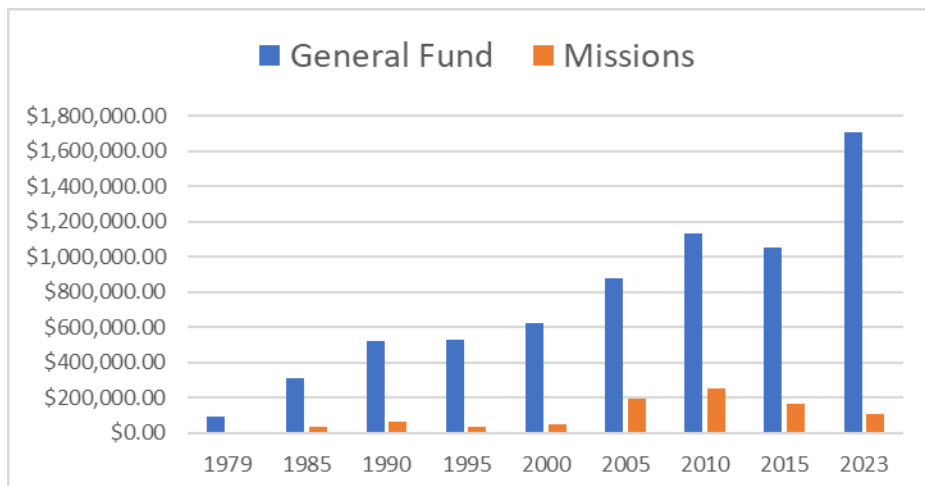
4. 統計

4.1 週末崇拜出席率及會



友

4.2 財務



5. 總結

經過數十載的成長、發展和植堂，列宣持續專注於其核心價值，教會的基因(DNA)中所包含的：

- 向華人、加拿大和列治文的新移民進行外展事工和傳福音
- 信徒的門徒訓練與教導
- 培育事工領袖 - 包括牧者和平信徒領袖
- 專注於兒童和青少年事工，發展門徒訓練事工
- 持續支持宣教 - 加拿大宣道會的一個關鍵部分
- 繼續以屬靈的智慧來做出相應的決定來適應成長

III. 我們現在是誰？ 現今教會的概況

1. 概述

列宣於 1977 年在卑詩省列治文市成立，隸屬於加拿大宣道會太平洋區教會成員。我們一起敬拜，一起團契，一起事奉。是一個由五個群體組成的教會，是基督的追隨者。列宣渴望分享耶穌基督的福音。列宣是以「跨」為重點的教會 – 跨年代，跨語言（兩文三語 - 粵語、國話和英語），跨文化的崇拜群體，每週末有五個崇拜聚會。列宣被視為導致週日早上一號路交通堵塞原因的教會。我們的許多會眾並非居住在步行距離之內或在 5 分鐘車程範圍內。

2. 週末敬拜聚會及出席模式

2.1 五個週末崇拜聚會

- 週六早上國語崇拜和粵語崇拜
- 週六晚上粵語崇拜
- 週日早上英語崇拜和粵語崇拜

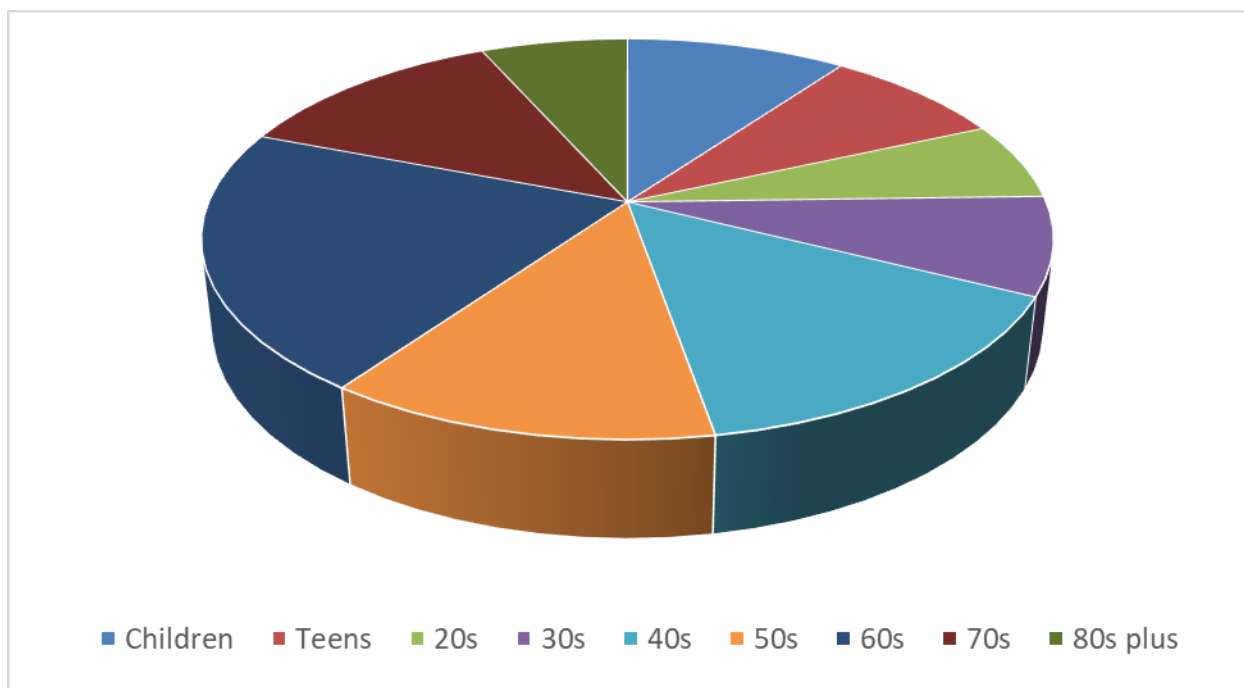
除了這五個崇拜聚會之外，列宣還與其他宣道會教會合作。像是與 Tsawwassen 宣道會合作在當地開始國語崇拜。現任國語事工牧師劉展權牧師負責牧養和監督整個事工發展。

2.2 出席率 – 2023 年平均值

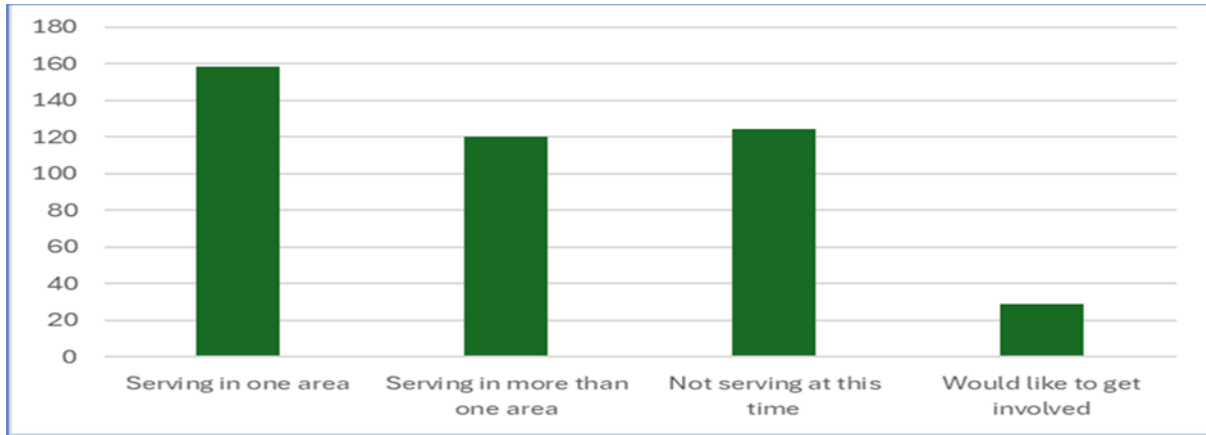
2023 年，所有五個崇拜聚會平均出席人數為 952 人。

- 週六早上國語崇拜 - 87 人
- 週六早上粵語崇拜 - 164 人 (包括 40 人線上崇拜)
- AYAYA 週六晚上粵語崇拜- 240 人
- 週日早上英語崇拜 - 162 人
- 週日早上粵語崇拜 - 285 人 (包括 60 人線上崇拜)

3. 教會人口統計



4. 義工事奉及參與



5. 現有事工

<p>粵語事工</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 個粵語團契 • 成人聖經班 • 每週祈禱會 • 佈道事工 • 啟發課程 • 婚姻及家庭事工 • 詩班 – 敬拜事工 	<p>AYAYA – 週六晚上粵語事工</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 個團契 • 粵語青年事工 • 敬拜隊
<p>國語事工</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 個團契 • 國語啟發課程 • Tsawwassen 中文事工 • 詩班 – 敬拜事工 	<p>英語事工</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 個團契 • 細胞小組 • 敬拜隊
<p>兒童事工 – 服侍五個群體</p> <ul style="list-style-type: none"> • 個別崇拜聚會兒童事工 • AWANA • 5/6 年級家課組 • 聖經時間 • 暑期項目 – 日營、暑期聖經班 • 領袖培訓 	<p>關顧事工 – 服侍五個群體</p> <ul style="list-style-type: none"> • 教牧/會眾關懷 – 探訪 • 歡迎新朋友聚會 • 浸禮班 • 祈禱事工
<p>全教會事工</p> <ul style="list-style-type: none"> • 長議會及委員會 • 差傳教育及活動 • 佈道活動 • 短期宣教隊 • 全教會特別活動及崇拜 (受難節崇拜、家庭營會) 	

6. 列宣教會員工 (年份表示在列宣開始事奉)

- 歐陽鑽玲傳道 – 關懷事工 (1992)
- 關潔玲傳道 – 兒童事工 (1996)
- 龔敏光牧師 – 粵語成人事工, 行政, 主日粵語崇拜 (2008)
- 周力行牧師 – 傳道部、差傳部、週六早上粵語崇拜 (2015)
- 陳榮基牧師 – 粵語青少年及職青事工及週六晚上粵語崇拜 (2018)
- 劉展權牧師 – 國語事工 及 Tsawwassen 事工(2019)
- Ian Buntain 牧師 – 臨時主領牧師 – 英語部 (2024)
- 空缺 – 青少年及職青事工 – 英語部
- 李敏賢 – 實習生 (2022)
- 梁錦源 – 實習生(2022)
- 鞏富賢 – 實習生 (2023)
- 劉振榮 – 實習生 (2023)
- 廖藹雲 – 行政秘書 (2023)
- 李愉君 – 財務秘書 (2014)

7. 財務 (2023)

- 總收入 : \$1,707,641
- 總支出 : \$1,597,083
- 環球差傳基金 (宣道差會): \$106,948
- 盈餘 : \$110,558

8. 教會健康 – 強項及需要 (參閱附錄 1 評估摘要)

8.1 列宣強項:

- 列宣致力於成為一個多元會眾和跨世代的教會, 服事三個語言群體和五代人。
- 一個健康的團體, 成員之間彼此關愛
- 不同團契以供參加的機會
- 教會領袖 - 一群竭力用心的牧者領袖、長議會和平信徒領袖
- 強大且承擔的成熟信徒, 在各樣事工中服侍
- 列宣的兒童事工 - 週末及 AWANA
- 列宣的財務資源和穩定性
- 承傳及委身於佈道及外展
- 致力於支持環球差傳

- 除渴慕聖經知識和恆常出席崇拜之外，追求靈命成長
- 承諾在順境和逆境中繼續信靠上帝

8.2 解決列宣的需要:

- 尋找一位主領牧師和英語部牧師。
- 培育更多年青領袖。
- 加強五個會眾群體彼此團結和合一。
- 更清晰的願景以及列宣作為教會的獨特使命。
- 擴大青少年和職青事工，保持他們的參與及減少流失。
- 提供更多生命應用的證道，培育門徒和操練靈命成長。
- 支持和培訓平信徒領袖擔當事工中的關鍵角色和責任。
- 以開放態度擁抱有意義的改變。

9. 甚麼是新任主領牧師需要了解關於列宣的重要事項?

- 領導一個擁有五個會眾群體，多種語言和跨世代的教會的複雜性。
- 我們渴望成為一個更團結的教會大家庭，儘管我們是一個多元化的會眾群體。
- 我們的教會需要栽培一批強大、健康且裝備完善的新一代領袖。
- 我們渴望一位能夠在領導層及教會中培育健康關係的牧師。
- 我們作為耶穌的門徒渴望在信仰上成長。
- 對改變保持開放，並敏銳於如何實施改變。
- 與我們一起尋求神對我們教會的願景和方向。
- 這個教會因其複雜性，需要強大的行政和事工組織能力。
- 我們致力於外展、傳福音和成長，我們相信上帝為我們預備了將來。
- 我們需要一位能夠栽培領袖的主領牧師。

10. 領導文化

列宣的平信徒領袖代表著一班忠心的僕人，但他們習慣於在背後服侍。目前，牧師團隊承擔了大部分的台前職責。未來的事工發展需要更多對平信徒領袖的培訓和恩賜栽培。最近的教會健康評估釐定了下列將來新主領牧師的領導時需要關注的領域：“制定一個策略以識別、建立、裝備和輔導教會的未來領袖——特別是作為關鍵的平信徒事工領袖和長老”。

IV 我們重視甚麼？ – 核心價值

1. 會眾所認為對教會有意義和重要的事物：

- 我們對多種語言和跨代崇拜的承諾。
- 列宣兒童事工。
- 我們的核心價值 – 佈道、門徒訓練、團契、聖經教導以及服侍新移民。
- 多樣化的崇拜結構和風格，以迎合每個會眾的需求。
- 我們友善、熱情的教會氛圍。
- 為無法參加實體聚會人士提供線上敬拜的機會。
- 設計用於接觸新朋友的福音事工 - 本地和全球。
- 我們教會領袖承諾的核心。
- 我們對於健全的聖經教導和正統信仰的承諾，如我們宣道會的信仰宣言中所述。

2. 發展門徒作事工職業培訓

列宣擁有豐富及被祝福的歷史，栽培並派遣肢體投入全時間事奉的培訓。在過去的 47 年，列宣已經派遣了 40 多人投入事工的各樣角色，包括牧師、宣教、教會植堂、教學和慈惠事工。

V. 如何與社區互動？

1. 參與相關社群

列宣與教會以外的人接觸的主要方式是透過建立友誼和關係。在這方面，列宣所參與的“社區”與會眾所代表的關係圈子一樣廣泛。這參與的主要對象是中國人。超過 70% 的會眾表示他們定期邀請或推薦列宣給家人和朋友。因此，大約 35% 的人現在參加列宣時已經做出了對基督的承諾。

2. 參與鄰舍社區

根據最近的教會健康評估顯示，教會希望重新評估與其周邊鄰舍/社區的關係。教會目前是一個“開車前來”的教會，大多數參加的人並不住在教會附近。會眾表達希望釐清教會甚麼事工以及與周圍鄰居的接觸。教會應該考慮更積極地參與服事和關心本地社區。教會已承諾與新的主領牧師一起來解決這個問題，如下：“用時間禱告並識別上帝的呼召，以便在與本地社區的關係和事工方面找到列宣的共識”。

3. 教會的位置對未來事工的重要性

- 我們教會位於列治文是接觸到大量的華人群體的理想地點
- 我們需要考慮我們教會的位置如何把關係和事工連繫到周邊鄰舍。
- 我們目前的位置未能提供許多擴展的機會 – 泊車、擴充設施
- 讓我們繼續尋找盡量使用我們設施的方法，包括當前聚會的需求

4. 關於列治文社區

4.1 位置

列治文華人宣道會位於卑詩省列治文一號路 10100 地段，在一個多元文化的住宅社區，該社區靠近於西南面充滿活力的 Steveston 旅遊區和本地社區。這是一個中上階層的地區；是列治文較「古老」的社區之一，混合了“土生土長”和移民家庭。在列治文的總人口中，會說廣東話和國語人口佔相當大的比例（75%）。



列治文位於加拿大太平洋海岸卑詩省。列治文是一座獨特的島嶼城市，位於溫哥華市中心和美國邊境附近的大溫哥華地區。它由一系列坐落在菲沙河河口的島嶼組成，背靠沿海山脈。這些島嶼包括 Sea Island, Lulu Island and 15 個較小的島嶼。

4.2 人口和人口統計

列治文是一個種族多元化，不斷發展且充滿活力的城市，擁有獨特組合的住宅和商業房地產，農業用地、工業園、水道和自然區域，根據加拿大統計局進行的 2021 年人口普查，列治文共有 85,035 套私人住宅，其中 81,080 套有 209,937 人居住，比 2016 年的 198,309 人增加了 5.9%。人口平均年齡 43.3 歲，中位數年齡 43.6 歲。

- 13.3% 年齡介於 0 至 14 歲之間
- 66.7% 年齡介於 15 歲至 64 歲之間
- 20% 為 65 歲及以上
- 2.4% 為 85 歲及以上

4.3 變化與成長

列治文在過去幾十年經歷了巨大的變化，在 90 年代初有顯著增長。今日，列治文是一個充滿活力的多種族社區。最近人口增長的大部分都是來自於亞洲的移民。列治文居民中 60% 以上是華人或南亞裔。新移民為小型企業和零售業的發展作出了重大貢獻，並增添了城市的多元化和活力。

4.4 宗教信仰

2021 年的人口普查顯示，53% 的居民選擇「無宗教信仰」為他們的宗教身份。自 2001 年人口普查以來，這數字增加了 37%。在 2021 年的人口普查，30% 的居民認定為「基督徒」。有關列治文市的更多資訊 <https://www.richmond.ca/culture/discover-richmond/profile.htm>

VI. 願景 - 我們希望成為誰?

1. 列宣的願景：

“成為一個回應上帝的大使命的團體，朝著建立一個健康的關係，透過敬拜加深我們在基督裡的屬靈生命”。

2. 願景發展

最近的教會健康評估顯示，會眾希望藉著新主領牧師更清楚地了解以上異象聲明：“檢視目前的異象聲明，目標是釐清這些聲明對事工發展的意義。辨別列宣作為教會大家庭的獨特使命和職責”。

3. 會眾分享了對未來的希望和夢想：

- 會眾之間更合一和團結
- 更強烈意識列宣是一個充滿愛的教會大家庭，朝著共同的目標邁進
- 更深厚的屬靈活力和基督的愛
- 向本地社區和加拿大新移民進行外展活動和傳福音
- 培育新一代領袖

- 教會成長與擴張
 - 向列宣的每個成員闡明及傳達教會的願景
4. 列宣在未來幾年有甚麼特別重要的事情要做？
- 傳福音 - 將基督的福音傳給中國人 - 個人和教會
 - 各年齡層及信仰旅程的信徒的靈命成長與門徒訓練
 - 繼續服侍從香港和中國來到加拿大的新移民
 - 培訓和裝備更多的屬靈領袖
 - 發展青少年、職青和年輕家庭的事工，特別是在英語會眾
 - 建立一隊由主領牧師領導的更合一的教牧團隊
 - 更清楚地了解我們對鄰舍和社區事工的願景

VII. 主領牧師在塑造列宣的使命和願景方面的角色是甚麼？

1. 關於主領牧師在異像中的角色的選項

在準備尋找主領牧師的過程中確定的領域之一就是需要更清晰地定義主領牧師在教會內發展、領導和實踐使命/異象方面的角色。一般來說，有以下三個選項：

- 選項 A：訂立異象並主領教會實踐異象是主領牧師的責任。
- 選項 B：主領牧師和長議會與會眾合作，共同訂立教會的異象。主領牧師的角色是支持通過設立一個合作的平台來制定使命和異象，並引導教會實現所制定的使命和異象。
- 選項 C：長議會和會眾自行釐定列宣家的使命和異象，並聘請主領牧師幫助教會實現所訂立的使命和異象。

2. 首選 – 協作者

列宣家希望有一位鼓勵合作的主領牧師，將與長議會、教牧團隊和會眾合作，一起制定、完善、倡導和管理教會的使命和異象。長議會不尋求一位向教會帶來明確的異象或將自己視為為教會設定整個異象的人的唯一倡導者。教會將聘請一位尊重並願意承先啓後的主領牧師。教會明白還有更多的異象工作要做，但希望與主領牧師合作尋求並發展神所賜與列宣家的使命感和異象。

VIII. 我們需要甚麼類型的主領牧師?

1. 列宣家的主領牧師領導模式 – 主領牧師的領導模式/角色將專注於五個主要領域:

- 團結與多樣性 - 幫助所有五個崇拜群體在發展自己獨特的服事目標的同時，團結一致地朝著整個教會共同商定的目標努力
- 領導力展現 – 以服事為導向的領導模式，為所有會眾和長議會建立教牧團隊牧師和平信徒領袖。
- 作為「教牧團隊的牧者」 - 主領牧師將被視為整個教牧團隊的領導者和裝備者。
- 監督並主領規劃整體教會參與的活動（例如，年度夏令會和復活節主日）
- 主領牧師將是所有五個崇拜群體的牧師。

這種領導模式與之前的模式不同，之前的模式是主任牧師主要是粵語會眾的牧師，同時對普通話和英語會眾的牧師提供一定的監督。



1. 主領牧師摘要聲明

列宣家現正尋求一位經驗豐富的主領牧師，他清楚知道神的呼召，牧養和引導列宣家在社區中展現神所賜與的使命和異象。一位願意參與並進一步完善列宣家目前擁有的異象和價值觀，同時以建立關係為導向的領導風格來服事教會。主領牧師將以協同合作的方式，實踐在聖靈引導之下所共同釐定的共同目標和各項指標。

我們尋求一位擁有領導恩賜並願意授權的領導風格之間取得平衡的主領牧師 - 一位喜歡與人合作並裝備他們進行服事的主領牧師。我們尋求一位主領牧師，將其主要角色視為發展、裝備和指導教牧團隊和平信徒領袖，以致能夠有效地服事每一位列宣家的弟兄姊妹。我們期盼能夠聘請到一位具有經驗以協作方式為導向的主領牧師，通過以團隊領導，包括識別，發展，培養和引導跨世代的同工。

主領牧師需要具備平衡教會廣泛目標與每個會眾的具體和獨特需求的恩賜和經驗。能夠在會眾如何協同合作實現使命/異象方面建立協同作用的人。

我們尋求一位能夠激勵和鼓舞人心的主領牧師，並裝備弟兄姊妹成為真誠的基督的追隨者和願意在生命展現福音。

我們尋求一位自信但同一時間體恤的主領牧師，與我們分享我們的確信，神賦予列宣家在社區中展現的使命。

主領牧師需要具備牧養北美以多種語言牧養教會方面多年的經驗，並對以多個崇拜會眾組成、並且是跨語言和跨世代的教會有良好的了解。主領牧師需要擁有認可神學院的碩士學位，並精通英語、普通話和粵語。

3. 品格特質、才幹/技能和首選的領導風格

以下的品格特質、才幹/事工技能和首選的領導風格被認定是有效牧養領導我們會眾的重要因素。我們承認，沒有人能在所有這些領域都表現出色。這些領域描述了我們教會所渴望的主領牧師。

我們也承認，每位牧者領袖在其事奉過程中都是一個“持續進步”的過程。我們致力於為主領牧師提供資源、培訓和適當的導師，以支持他在牧職發展過程中的持續成長。

主要品格特質	主要才幹和事工恩賜
<ul style="list-style-type: none"> • 誠信 - 可靠、遵守承諾、值得信賴 • 一個靈命成長、充滿活力和祈禱的生命 • 倚靠上帝感動他人跟隨 • 真摯關愛教會肢體和社區 • 靈活 - 願意改變和適應，不過於僵化 • 憐憫及關心有需要的人 • 擅長人際關係 - 樂於與人相處，活力充沛 • 勇敢 - 願意在需要時堅持立場 • 恩慈 - 以不逃避或攻擊的方式處理衝突 • 熱情 - 對人持開放態度，熱情接待，積極互動 	<ul style="list-style-type: none"> • 領導能力 - 能夠作出決策，主領並激勵人們跟隨，保持正確的方向 • 團隊建立者 - 能夠發展有效的領導團隊 • 講道 - 貫徹始終地傳達相關且有意義的信息的技能 • 鼓勵者/激勵者 - 能夠培育、建立和激勵他人 • 行政管理 - 能夠有效地規劃和組織 • 門徒訓練 - 建立別人生命的能力並發展他們的屬靈恩賜 • 語言 - 能操流利廣東話、國語和英語 • 合作夥伴 - 能有效地與他人合作制定和實施計劃（不是孤獨的領導者） • 牧養 - 提供有意義的牧靈關懷和探訪，裝備他人作關心服侍 • 傳福音 - 擁有神所賜的能力幫助人們接受耶穌 • 文化意識/相關 - 貼近社會和世界動態和最新資訊；持續學習者
比較希望看見的領導風格	
<ul style="list-style-type: none"> • 一位持續激勵和啟發他人的領導者 • 一位僕人式領導者 • 一位能夠聆聽所有觀點並找到共同解決方案的領導者 • 一位能為牧養團隊提供指導和方向的領導者 • 一位不怕成為變革推動的領導者 • 一位能夠制定策略計劃並落實執行的領導者 • 一位能有效授權的領導者 • 一位喜歡合作並建立共識的領導者 • 一位能讓他人承擔責任的領導者 • 一位作為促進事工的領導者 	

附錄 2 – 宣道會教會的主領牧師選拔流程

地方教會章程第 9.1 條規定：

區監督將向長議會建議根據區監督的判斷具有本教會主領牧師適當資格的工人姓名（可以授予其他稱銜）。長議會將僅考慮經區監督批准的候選人。教會的主領牧師應由長議會召集並由區監督任命。經區監督任命後，主領牧師和配偶成為教會會友。以下步驟概述了尋找主領牧師過程的程序，可以作為長議會和聘牧委員會的指導指南。

步驟 1-2 - 初步步驟與確定過渡路徑

請參閱第 5 至 8 頁，以獲取有關在主領牧師離職後如何導航初步步驟以及在過渡期間確定前進方向的信息。

步驟 3 – 創建一個尋找主領牧師檔案

可與過渡牧師、過渡教練、臨時牧師或區會協商進行。如果您已直接開始尋找或正在制定接班計劃，我們鼓勵您聯繫區會辦公室以獲取檔案以及其他資源和信息。

步驟 4 - 組建聘牧委員會

組成一個由大約 5-8 人組成的聘牧委員會（PSC），該委員會包括長老和教會會友，能夠充分代表整個會眾。

步驟 5 - 發佈招聘

步驟 6 - 收集履歷

步驟 7-8 - 篩選、研究、面試及向長議會呈交候選名單

步驟 9 - 選擇首選候選人

長議會完成對其首選候選人的調查，當中可能會包括：

- 重新檢查候選人資料
- 進行 Grip-Birkman 評估
- 透過面試或問卷進行更深入的神學討論
- 準候選人面試

- 準候選人現場觀察
- 長議會長老探訪候選人目前事工

認為有必要，將盡可能篩選許多申請人。長議會可以同時篩選多過一個候選人。篩選不會向會眾公佈候選人名字。

步驟 10 - 通知區監督/副區監督有關首選候選人

步驟 11 和 11a - 評估是否合適和申請教牧執照事宜

區監督或副區監督將提供他們對候選人在主領牧師角色中的是否合適，並將告知長議會候選人在宣道會的教牧執照狀況。如果候選人未有宣道會的教牧執照，將啟動執教牧執照申請流程。執照對於在宣道會教會的牧師事工中至關重要且是必需的。請注意，該申請過程候選人需要時間來完成，並包括一次面試，一旦候選人開始進行候選程序，就會進行該程序。

步驟 12 和 12a - 聯絡首選候選人以了解候選人狀況

長議會聯絡首選候選人，了解其對候選人的意願，並給予候選人足夠的時間考慮和回應。長議會應將候選人的決定通知區監督或副區監。

如果候選人拒絕，將審查入圍名單並繼續尋找剩餘的候選人（返回步驟 9），或者長議會可能要求聘牧委員會重新開始尋找（返回步驟 5）。

步驟 13 - 候選人

每一次只有一位候選人，並應對該候選人做出最終決定後，才考慮第二個候選人。

步驟 14 和 14a - 發出聘請方案準備

長議會應在一到兩週內做出決定，並將決定通知候選人。如果長議會同意向候選人發出邀請，並準備一份聘用書，作為新主領牧師薪酬方案的一部分。假若長議會決定不向候選人發出邀請，在審查入圍名單繼續尋找剩餘候選人（返回步驟 9），或者長議會可能要求聘牧委員會重新開始尋找（返回步驟 5）。

步驟 15 和 16- 通知區監督或副區監督及轉發其薪酬方案

長議會就其決定通知區監督或副區監督，並等待他們對候選人的確認。同時轉發其薪酬方案以供審核，區監督或副區監督可能會提供有關方案的意見。

請記住 – 只有獲得區監督或副區監督批准的候選人才能獲得聘用！

步驟 17 - 提出薪酬方案

長議會聯絡候選人提出薪酬方案，其中應包括該職位的職位描述。候選人必須獲得宣道會教牧執照，或聘用必須取決於是否成功獲得教牧執照。

步驟 18 - 審核和/或協商薪酬方案

一旦候選人審查了聘請書，他可以與長議會就薪酬方案的各個方面進行商談。一旦長議會和候選人就條款達成共識並且最終接受聘請，候選人將簽署接受聘請書。

步驟 19 - 通知候選人的決定

當候選人簽署聘請書後，長議會將其決定通知區監督或副區監督。

假若候選人拒絕邀請並決定不簽署聘請書，長議會可以審查入圍名單並繼續處理剩餘的候選人（返回步驟 9），或者長議會可以要求聘牧委員會恢復尋找（返回步驟 5）。

步驟 20 - 為新任主領牧師上任作準備

長議會應通知會眾，新任主領牧師已接受聘請及其上任的計劃。上任的細節將由長議會和新任主領牧師共同議定。

一旦確定了正式上任日期，應將薪酬方案的副本、簽署的接受聘請書和職位描述發送給區會辦公室。也填寫員工資料表將僱用變更通知區會辦公室。

步驟 21 - 就職儀式

就職儀式是一項特別的儀式，是會眾和新主領牧師及其家庭立約，在教會彼此相愛和尊重一起工作。長議會和/或新主領牧師將與區監督或副區監督合作準備就職儀式事宜。